



IPeR-ACTIFS 21

*Pour une coordination au service de l'intégration professionnelle
des bénéficiaires d'une protection internationale*



SUPPORT DE L'ATELIER

*« l'employabilité des Bénéficiaires d'une Protection
Internationale sur la filière Viti-Vinicole Bourguignonne*

Atelier du 22 Juin 2021 de 14h à 15h30

Financé
par



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES

Opéré par



BANQUE des
TERRITOIRES
GRUPE CAISSE DES DÉPÔTS



Ce support est une introduction à l'atelier qui aura lieu en visio le **22 Juin 2021 de 14h à 15h30.**

Durant cet atelier, les thématiques abordées vous permettront d'avoir une rapide approche sur la spécificité des Bénéficiaires d'une Protection Internationale (qui sont les réfugiés, quels sont leurs parcours, quels sont leurs droits administratifs en France?) et de comprendre les démarches spécifiques pour embaucher une personne réfugiée. Les liens internet sont directement accessibles si vous ouvrez le support sous format pdf.

L'échange donnera également des repères et des leviers qui pourraient favoriser les perspectives d'embauches sur la filière viti-vinicole en Bourgogne en s'appuyant sur des initiatives qui ont pu favoriser l'intégration de personnes réfugiées dans certains domaines.

L'équipe d'IPeR-ACTIFS 21 animera cet atelier. **Une très large place sera faite à vos questions, attentes et retours d'expériences afin que la visio puisse être la plus interactive possible.**

D'ici là, l'équipe reste à votre disposition pour toute demande complémentaire.

Financé
par

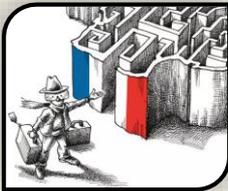


Opéré par





**Qui sont les Bénéficiaires d'une Protection Internationale?
D'où viennent-ils? Quels sont les parcours d'exil?**



Quels sont les statuts des BPI? Quels sont leurs droits au séjour et à l'accès à l'emploi?



Quelles sont les démarches pour embaucher une personne Bénéficiaire d'une Protection Internationale



Comment favoriser l'embauche de réfugiés sur la filière Viti-Vinicole en Bourgogne?





LES BÉNÉFICIAIRES D'UNE PROTECTION INTERNATIONALE

Qui sont les Bénéficiaires d'une Protection Internationale? D'où viennent-ils? Quels sont les parcours d'exil?

ÉLÉMENTS CLEFS

Le **Bénéficiaire d'une Protection Internationale** est un étranger qui a fui des persécutions ou des craintes de persécutions dans son pays d'origine **et qui a obtenu une réponse positive suite au dépôt de sa demande d'asile faite à l'OFPRA (Office Française de Protection des Réfugiés et Apatrides) .**

L'exil des BPI est une migration **sans projet préalable**. Il résulte souvent d'un choix impossible: c'est l'exil ou la mort. Les personnes exilées ont très souvent subi de nombreuses violences dans leur pays : menace ou réalité d'emprisonnement, de torture, de mort pour soi ou ses proches...

Les réfugiés rompent avec tout : pays, famille, travail, contexte social, langue maternelle, culture...

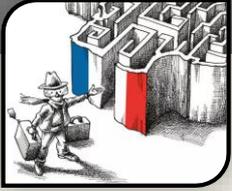
Fin 2019 en France, environ 309 000 personnes en France sont régularisées en tant que Bénéficiaires d'une Protection Internationale.

BOITE A OUTILS

- Vidéo de 5.16 minutes présentant les conditions d'exil et le trajets des demandeurs d'asiles autour de 3 parcours de vie – Film du réseau SAMDARA)

<https://www.youtube.com/watch?v=rLZ48Op3G1A>





LES STATUTS ET LES DROITS

Quels sont les statuts des BPI, quels sont leurs droits au séjour et à l'accès à l'emploi?

En France, il existe 2 statuts de protection:

- **Le statut de réfugié**
(qui entraîne la délivrance par la préfecture d'une **carte de résident de 10 ans**)
- **La Protection subsidiaire**
(qui entraîne la délivrance par la préfecture d'une **carte de séjour pluriannuelle de 4 ans**)



Les personnes BPI:

- **Possèdent un titre de séjour délivré par la préfecture**
- **Possèdent un acte de naissance délivré par l'OFPRA**
- **Ont le droit de travailler (et sont inscrites à Pôle emploi si elles recherchent un emploi)**
- **Possèdent un n° de Sécurité social et bénéficient d'une protection santé (CSS par exemple)**



Si le profil d'une personne réfugiée présente les compétences dont vous avez besoin, vous pouvez donc l'embaucher comme tout autre travailleur.



LES DEMARCHES POUR EMBAUCHER UN REFUGIE

Le statut de réfugié ou de protection subsidiaire donne le droit d'exercer un emploi sur le territoire français

ELÉMENTS CLEFS

Pour recruter un réfugié, les conditions sont les suivantes :

- Vérifier que la personne a son titre de séjour et le faire reconnaître par la préfecture *
- Vérifier les dates de validité du titre de séjour
- Faire une DPAE (*Déclaration Préalable à l'Embauche*) ou un TESA (*Titre Emploi Simplifié Agricole*) auprès de la MSA
- Envoyer la copie de la carte de résident, du titre de séjour et de l'autorisation de travail auprès de la MSA

Quels types de contrats peut signer une personne BPI?

Suite à l'obtention du statut de réfugié ou du bénéfice de la protection subsidiaire, l'accès au marché du travail est libre. Les BPI peuvent:

- Signer un contrat de travail à durée déterminée (CDD) ou à durée indéterminée (CDI), s'inscrire en agence Intérim.
- S'inscrire comme demandeur d'emploi
- S'engager dans une formation

* L'employeur doit vérifier le titre qui autorise l'étranger à travailler en France auprès de la préfecture du lieu d'embauche (sauf si l'étranger est inscrit sur la liste des demandeurs d'emploi), au moins 2 *jours ouvrables* avant la date effective d'embauche. Le préfet notifie sa réponse à l'employeur dans un délai de 2 jours ouvrables à partir de la réception de la demande. Sans réponse dans ce délai, l'obligation de l'employeur de s'assurer de l'existence de l'autorisation de travail est considérée accomplie.





COMMENT VERIFIER SI LA PERSONNE EST BPI

Toute personne bénéficiant d'une protection Internationale se voit délivrer un titre de séjour l'autorisant à travailler.



Récépissé constatant la reconnaissance d'une protection internationale (ce document est délivré à la suite de la décision OFFRA/CNDA)

Récépissé de demande de carte de séjour (dans l'attente de la délivrance d'une carte



Carte de résident (10 ans)
ou carte pluriannuelle (4 ans)





COMMENT FAVORISER L'EMBAUCHE DE BPI SUR LA FILIERE VITI-VINICOLE EN Côte-d'Or ?

Un partenariat engagé depuis 2012 entre un domaine Viticole et le CPH de la Croix-Rouge de Quetigny

Depuis 2012, un domaine viticole à Gevrey-Chambertin travaille en lien étroit avec le Centre Provisoire d'Hébergement de la Croix-Rouge de Quetigny . Le domaine embauche chaque année une douzaine de réfugiés durant la période de vendanges. Une collaboration qui a permis de travailler sur plusieurs facteurs permettant de réussir et de renouveler l'expérience depuis maintenant 8 ans!

Favoriser la mobilité

- Mise en place de navette
- co-voiturage



Mobiliser l'équipe sur le terrain

- Adaptation langagière
- Utilisation de pictogramme
- Reformulation des consignes



Développer l'employabilité

- Livret explicatif
- Livret linguistique



Développer les liens avec les accompagnant.e.s socio-professionnel

- Information des offres d'embauche
- Mise en lien des candidats
- Épaulemeⁿt administrative pour les papiers nécessaires à l'embauche





COMMENT FAVORISER L'EMBAUCHE DE BPI SUR LA FILIERE VITI-VINICOLE EN Côte-d'Or ?

Des initiatives renouvelées dans de nombreux vignobles

Agriculture : face au manque de main d'oeuvre, des réfugiés et jeunes précaires embauchés dans les champs

Le besoin de main d'oeuvre dans les champs et les vignes va aller crescendo jusqu'au mois de juillet. Et les bras manquent cruellement. Une association a proposé de recruter des réfugiés et des jeunes en situation de précarité pour prêter main forte aux agriculteurs qui ont répondu favorablement.

Publié le 01/05/2020 à 13h25 • Mis à jour le 12/06/2020 à 11h16



Des réfugiés pour vendanger dans le Jurançon

Treize réfugiés ont été employés comme saisonniers par un viticulteur pour l'aider lors de ses vendanges dans le Jurançon. Une grande première dans le Béarn.

Publié le 13/11/2018 à 19h30 • Mis à jour le 12/06/2020 à 13h42



Une expérience en Gironde L'intégration des réfugiés dans le vignoble du Bordelais

<https://news.un.org/fr/story/2021/03/1092682>



Ovale Citoyen
10 juillet 2020

Drop dans les champs se poursuit sous le Haut Patronage de [Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation](#). On prépare dès maintenant les vendanges avec un recrutement de 50 à 100 personnes de façon paritaire entre les QPV et les réfugiés. Dès maintenant ouverture des inscriptions pour des formations de tractoristes et d'ouvriers agricoles avec [FNSEA Nouvelle-Aquitaine](#) et la CPRE Agricole Nouvelle Aquitaine



IPR-ACTIFS 21
Pour une coopération de services de l'Etat et des collectivités territoriales
des associations pour améliorer les conditions de vie



... POUR ALLER PLUS LOIN SI VOUS LE SOUHAITEZ!

7 vidéos de moins de 7 minutes pour approfondir la thématique des réfugiés

➤ **Quelle est la différence entre un migrant et un réfugié?**

<https://www.youtube.com/watch?v=0vVMREd8H2c>

Par Bérangère Taxil, professeure de droit international public à l'Université d'Angers – octobre 2018 - 4.00 minutes)

➤ **Qui devient réfugié? Qu'est-ce que la convention de Genève?**

https://www.migrationsenquestions.fr/question_reponse/416-quest-ce-quun-refugie/

(par Pascal Brice – Ancien Directeur de l'OFPPA 2.44 minutes)

➤ **L'accueil des demandeurs d'asile en France**

https://www.youtube.com/watch?v=BOW08vrma7M&feature=emb_rel_end

(film France 3 Bourgogne - réfugiés à Rouvray - 3.52 minutes)

➤ **Quelles sont les étapes de la procédure de demande d'asile?**

<https://www.forumrefugies.org/s-informer/ressources/connaître-le-droit-d-asile/l-asile-en-france>

(film Forum réfugiés- 7.30 minutes)

➤ **Les réfugiés se déplacent-ils essentiellement vers les pays « riches »?**

https://www.migrationsenquestions.fr/question_reponse/1100-combien-de-refugies-dans-le-monde/

(Par Céline Schmitt, Porte-parole du Haut-Commissariat aux réfugiés, 3.03 minutes)

➤ **Quel est l'impact des migration sur le marché du travail?**

https://www.migrationsenquestions.fr/question_reponse/1074-quel-est-limpact-de-limmigration-sur-le-marche-du-travail/

(Par Jean-Christophe Dumont, Chef de la division des migrations internationales de l'OCDE, 2.32 minutes)

https://www.youtube.com/watch?v=o0_KV2-p0AQ&feature=emb_rel_end

(Par Marine de Talancé, maître de conférences à l'université Paris-Est Marne-la-Vallée et membre de BSI Economics – Mai 2019, 6.04 minutes)





... 3 outils en faveur de l'insertion professionnelle des réfugiés

Les permanences juridiques de France Terre d'Asile -Reloref

Depuis Janvier 2021, L'équipe Reloref vous reçoit deux fois par mois en visioconférence lors de ses permanences juridiques ! Dédiées aux professionnel·les rencontrant des difficultés sur des questions juridiques dans leurs accompagnements des BPI, ces permanences s'effectuent sur des créneaux d'une demi-heure et sont suivies d'une prescription envoyée aux participant·es qui reprend les principaux points de l'échange.

Pour vous inscrire à un RDV personnalisé:

https://docs.google.com/forms/d/1S7-Oum_J63aPmjjGA5l0m1dZPXbihMZYgJnC0VktbEM/viewform?edit_requested=true

Le guide pour l'emploi des réfugiés

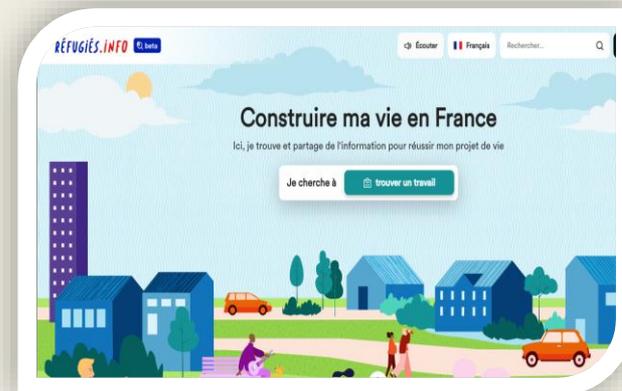
Conçu par Action Emploi Réfugiés en co-publication avec le Tent Partnership For refugees, ce guide publié en 2018 vise à aider les personnes réfugiées sur la question de l'emploi.

https://infoemploirefugies.com/wp-content/uploads/2018/11/Guide_Info_Emploi_Re%CC%81fugie%CC%81s_AERe%CC%81_nov2018.pdf

La plateforme réfugiés.info

Plateforme contributive à destination des personnes réfugiées et de leurs aidants qui recense les dispositifs d'accompagnement et vulgarise les démarches administratives liées à l'intégration des réfugiés. Elle est traduite par un réseau de bénévoles en 5 langues: anglais, arabe, pachto, persan et tigrinya.

<https://refugies.info/>





IPeR-ACTIFS 21

Pour une coordination au service de l'intégration professionnelle des bénéficiaires d'une protection internationale



IPeR-ACTIFS 21

Le dispositif IPeR-ACTIFS 21 a pour mission de coordonner les actions et acteur-trice-s présents sur le territoire afin de structurer et fluidifier les parcours d'insertion professionnelle des personnes Bénéficiaires de la Protection Internationale.

Nord Côte-D'Or

coallia

pour l'insertion, vers l'autonomie

Aurélie NICOLAS, *Coordinatrice*

aurelie.nicolas@coallia.org

06 11 17 45 58



Equipe Dijon Agglomération et Sud Côte-d'Or



Elisabeth DOUNON, *Coordinatrice*

elisabeth.dounon@croix-rouge.fr

06 19 23 11 78

Manon BOUILLOT, *Chargée de Mission*

manon.bouillot@croix-rouge.fr

06 19 23 35 14

Hélène COHEN, *Chargée de Mission*

helene.cohen@croix-rouge.fr

06 19 23 84 84

Financé par



PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

Opéré par



BANQUE des TERRITOIRES
GROUPE CASSIS DES DÉPÔTS